

## COMUNICATO CUD - LE RAGIONI DI QUESTO CONVEGNO

In questa fase di rapida trasformazione e di mutamento del mondo produttivo, a cui non sono sottratte realtà di lavoro come il CISE, emergono problemi nuovi che vengono a sovrapporsi, se non a sconvolgere, i tradizionali problemi di gestione delle risorse aziendali. E' necessario partire innanzitutto proprio dalla constatazione che le risorse umane costituiscono, in posti come il CISE, il principale patrimonio aziendale, per poter cogliere fino in fondo gli elementi di novità e formulare ipotesi di risposta il più possibile motivate.

Gli elementi fondamentali che concorrono a caratterizzare l'attuale situazione aziendale sono i seguenti:

- una cronica difficoltà da parte della azienda a dare al proprio personale qualificato prospettive diverse da quelle tradizionali (cioè prevalentemente di tipo gestionale);
- un addensamento di personale qualificato nelle alte categorie;
- il mutamento del modo di lavorare, in termini di accentuazione di esigenze di autonomia, e la creazione di nuove figure professionali, dovute all'introduzione in azienda delle nuove tecnologie;
- un modo nuovo di porsi nei confronti del lavoro da parte delle ultime leve, che rivela l'esigenza di esprimere con autonomia le proprie capacità professionali.

Tende quindi ad evidenziarsi una situazione complessa in azienda: da una parte si sfuma la separazione netta tra esecutori e quadri aziendali tradizionali, dall'altra tende ad emergere una figura sempre più diffusa di lavoratore qualificato la cui produttività è legata strettamente alla sua responsabilizzazione, al suo grado di condivisione dei metodi e degli obiettivi del lavoro.

Da questo quadro di riferimento si possono trarre alcune considerazioni: innanzitutto è necessario che venga adeguatamente riconosciuta economicamente la professionalità, ma contemporaneamente è anche necessario intervenire per rendere più flessibile tutto il sistema aziendale. Il potenziale "risorse umane" può essere adeguatamente "speso" dall'azienda se si riesce a influire favorevolmente proprio sui parametri che caratterizzano questo nuovo tipo di lavoratore: autonomia, responsabilizzazione, coinvolgimento e partecipazione alle scelte aziendali.

Occorre avviare un nuovo processo che puntando su nuove forme di solidarietà consenta contemporaneamente l'affermazione e la piena realizzazione delle singole individualità. Ciò a nostro avviso significa delineare un nuovo tipo di rapporto di lavoro fondato sostanzialmente su uno scambio di riconoscimenti:

- da parte del lavoratore il riconoscimento "delle ragioni dell'impresa" con conseguente valorizzazione di quei parametri che concorrono a definirne il profilo, lo stato di salute e il ruolo (bilancio, produttività, budget, gestione delle risorse, qualità e organizzazione del lavoro);
- da parte dell'azienda il riconoscimento di una raggiunta maturità complessiva, oltreché professionale, della propria forza lavoro che deve essere adeguatamente valorizzata.

Per fare in modo che un processo di tale portata riesca a decollare e' necessario un salto di qualità sia da parte dell'azienda che da parte del sindacato; per la prima si tratta di percorrere una strada che non la porti a riaffermare una immagine puramente di facciata a scapito della valorizzazione di quei parametri che realmente contraddistinguono i contenuti e la vitalità di una azienda; per il sindacato di tentare l'uscita da una crisi che rischia di essere irreversibile sul piano della capacità rivendicativa, delle reali nuove esigenze dei lavoratori nella loro globalità e complessità.

7/3/1986

IL CUD

7 marzo 1986

## COME GIUNGERE AL CISE

### **Servizio speciale**

Un servizio di pullman sarà a disposizione dei partecipanti con partenza alle ore 8.45 da Milano, piazza Bottini (Stazione FS di Lambrate), angolo via Salieri.

Un analogo servizio sarà disponibile, dal CISE per Milano, con partenza alle ore 17.30.

### **Autobus interurbano Milano-Segrate**

Partenza da piazza Bottini (Stazione FS di Lambrate), fino a Redeceso di Segrate, via Milano, angolo via Reggio Emilia.

Biglietti in vendita presso la rivendita di giornali della Stazione della Metropolitana.

### **In auto da Milano**

Da piazzale Loreto, per via Porpora e via Rombon fino alla Tangenziale Est, da imboccare in direzione Sud. Uscire allo svincolo Rubattino in direzione Segrate.

Entrare a Redeceso di Segrate per via Milano, quindi la seconda via a sinistra, da percorrere fino in fondo.

### **In auto da fuori Milano**

Immettersi sulla Tangenziale Est ed uscire allo svincolo Rubattino, in direzione Segrate. Seguire le istruzioni per chi arriva in auto da Milano.

L'uso del taxi è consigliato per chi arriva in aereo a Milano-Linate.

Per ulteriori informazioni:

Ing. G. Russo

CISE - Ufficio Pubbliche Relazioni

Tel.: 2167.2428

# LA POLITICA DEL PERSONALE NELLE SOCIETÀ DI RICERCA

Segrate, 7 marzo 1986

Nome e Cognome .....

Ente d'appartenenza .....

Indirizzo ..... C.A.P. ....

Telefono ..... Telex .....

Data ..... Firma .....

(La partecipazione al convegno è gratuita)



## PROGRAMMA

- ore 9.00 Registrazione
- ore 9.15 Benvenuto e considerazioni introduttive  
S. Villani - Direttore Generale del CISE **10-12**
- I problemi del personale in una Società di ricerca**  
F. Gada - Direttore del Personale e degli Affari Generali del CISE **30**
- Esperienze sul piano comunitario**  
G. Valsesia - Direttore del Personale della Commissione delle Comunità Europee - Bruxelles **30**
- ore 10.30 Intervallo
- ore 10.45 **La gestione dei quadri: una esperienza già consolidata**  
C. De Vescovi - Responsabile Personale e Organizzazione del Centro Ricerche FIAT - Orbassano (TO)
- Sindacato e quadri**  
R. Terzi - Responsabile CGIL per la politica dei quadri
- ore 12 →**  
S. Antoniazzi - Segretario Generale CISL-Milano
- ore 13.00 Colazione
- ore 15.00 **I fattori di cambiamento significativi della Società e conseguenti riflessi sul mondo del lavoro**  
M. Unnia - Amministratore Delegato e Presidente della Soc. PROSPECTA - Milano  
G. Della Rocca - Consulente di organizzazione aziendale della società MAIN - Milano
- Dibattito
- Interverrà alla giornata E. Aquino del Ministero della Ricerca Scientifica e Tecnologica

## LA POLITICA DEL PERSONALE NELLE SOCIETÀ DI RICERCA

Il presente convegno sulla politica del personale nelle Società di ricerca, organizzato dal CISE con la collaborazione delle componenti sindacali aziendali, si pone l'obiettivo di analizzare i problemi che quotidianamente si incontrano nella gestione del personale impegnato nella ricerca scientifica. È fuor di dubbio che tale personale abbia caratteristiche peculiari rispetto a quello operante nelle altre aziende. Il rapporto particolarmente alto fra laureati - o comunque tecnici ad elevato grado di scolarità e specializzazione ed il rimanente del personale, crea situazioni anomale rispetto a quelle che si trovano nella generalità delle aziende.

Scopo del convegno è quindi quello di mettere in luce queste particolari problematiche al fine di delineare un appropriato quadro di riferimento. Nel programma della giornata è stato inserito, al pomeriggio, un dibattito che si propone di mettere in risalto le problematiche che il futuro ci può riservare: i mutamenti che sta subendo la Società di oggi avranno infatti importanti riflessi sul mondo del lavoro, nel quale fermenti innovativi, sia pure in modo latente, già ora sono presenti.